

## 11 características de programas basados en desarrollo liderado por las comunidades con perspectiva de género (DLC-PG)

1. **Participación e inclusión:** Todas las principales actividades de desarrollo incluyen una amplia gama de residentes de todos los barrios y comunidades, personas de todos los grupos socioeconómicos (personas en situación de pobreza extrema, pobreza, en alguna mejor situación económica), mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad (poblaciones LGBTQ+, personas con discapacidad, juventudes).

*Usos en la literatura:* La participación activa y el compromiso del público, destinado a facilitar un sentido de pertenencia a la comunidad. La creación de igualdad de oportunidades para todos superando barreras y sin tener en cuenta los antecedentes sociales o económicos. Un productor potencial de responsabilidad y empoderamiento dentro de las comunidades.

2. **Voz:** Se relaciona con la planificación, el diseño, el seguimiento y la implementación, la evaluación y la adaptación de los programas. Tener voz significa no solo ser escuchado y actuar en la toma de decisiones, sino también fomentar la confianza entre las personas que viven en situación de pobreza, entre las mujeres, grupos considerados como minorías, y a cualquiera que normalmente no tenga voz, para que pueda hablar y ser escuchado.

*Usos en literatura:* La habilidad individual o colectiva de un grupo para expresar sus necesidades y metas. La idea de voz permite a los grupos gestionar su propio desarrollo y fomenta la participación comunitaria de grupos marginados. La voz no se limita a la comunicación oral; en cambio, es un término general para poner énfasis en las capacidades de las comunidades locales.

3. **Bienes comunitarios:** El programa identifica, moviliza y celebra los recursos locales, incluidas las finanzas, los bienes materiales y el conocimiento, así como los tiempos locales.

*Usos en la literatura:* Un método de enfoque interno que amplifica las fortalezas de una comunidad en lugar de enfocarse en la escasez (en lo que no hay). Este estilo de desarrollo es

empoderador y tiene el potencial de conducir a cambios más duraderos, porque moviliza las fuerzas internas

4. **Desarrollo de capacidades:** El programa se basa en la creencia de que las comunidades tienen la capacidad y aptitudes para guiar su propio desarrollo; de ahí que el programa invierte considerablemente en personas facilitadoras, así como en el desarrollo de capacidades de los grupos locales, incluyendo gobierno elegido localmente (si son parte del proceso).

*Usos en la literatura:* Un proceso social y político deliberado que une a organizaciones locales y organismos para planificar y lograr cambios en una comunidad mediante la mejora de las habilidades locales. Los cambios son hechos dentro de una comunidad, aunque a menudo a través de la guía de organizaciones externas. Esto es un tipo de desarrollo que promueve la apropiación.

5. **Sostenibilidad:** Definida como la institucionalización del enfoque DLC-PG, así como la continuidad en el uso óptimo y el mantenimiento y cuidado de los recursos comunitarios. En otras palabras, una vez que la organización facilitadora se vaya, se espera que los procesos participativos e inclusivos de DC-PG se mantengan y continúen, para garantizar la sostenibilidad de las inversiones.

*Usos en la literatura:* El objetivo primordial es que un recurso perdure, o que haya resiliencia en una comunidad para mantener y mejorar su desarrollo, incluso después de que alguna organización o instancia haya dejado de proporcionar apoyo. La sostenibilidad se refiere a la condición de durabilidad durante generaciones. Se refiere tanto al proceso y el objetivo de producir efectos duraderos en una comunidad.

6. **Capacidad de transformación:** El programa fortalece las capacidades de las personas para crear una visión para sí mismos y que les permita diseñar caminos para lograr esa visión. El programa pone a la gente en un viaje para transformar las barreras sociales, superar la dependencia y la resignación. Se refieren a crear una mentalidad transformadora que pase del clientelismo y la dependencia hasta la fuerza y la visión.

*Usos en la literatura:* El reconocimiento por parte de las propias comunidades de que poseen los recursos y habilidades para desarrollarse. Aprovechar la capacidad transformadora reduce las dependencias de energía. El proceso de utilizar la capacidad transformadora para el desarrollo implica el aprendizaje social con el fin de enfatizar la agencia y adaptabilidad.

7. **Planificación y acción colectivas:** Los miembros de la comunidad o los grupos dentro de la comunidad participan en el proceso de análisis y discusiones sobre la situación actual y llegan a estrategias y planes de acción para abordar los problemas; es decir, el proceso de desarrollo está determinado e impulsado por personas que forman parte de la comunidad. [Esto significa que el entendimiento colectivo y común necesario para la planificación es elaborado por miembros y grupos de la comunidad y se utiliza para hacer planes y estrategias, así como para asignar responsabilidades que permitan lograr estos planes.]

*Usos en la literatura:* La unidad de esfuerzo entre varias organizaciones/personas en una red transversal, a menudo involucrando actores no tradicionales para permitir que el mayor número de voces sea escuchado. Un curso de acción que se basa en un esfuerzo coordinado entre los líderes y la comunidad. Miembros con conocimiento local para movilizar esfuerzos locales o internacionales.

8. **Rendición de cuentas:** El programa practica la rendición de cuentas multidireccional, pero sigue siendo fundamental la visión establecida por la comunidad. Otros tipos de responsabilidad incluyen ciclos de retroalimentación continua entre los líderes locales y las comunidades, estos dos grupos y las agencias facilitadoras, y/o la agencia facilitadora y las grandes instituciones públicas.

*Usos en la literatura:* Una medida de transparencia, responsabilidad colectiva y el grado en que los actores cumplen con los estándares acordados. Se aplica a las partes interesadas, los funcionarios gubernamentales y todas las personas integrantes de una comunidad.

9. **Liderazgo comunitario:** El programa crea un entorno en el que cada integrante de la comunidad es visto/a y se ve a sí mismo/a como un líder (ciudadano/a activo/a) que puede tener un efecto en el cambio. El enfoque del liderazgo comunitario es la co-creación.

*Usos en la literatura:* La participación activa y la influencia directa de miembros informales o no electos de una comunidad con conocimientos y habilidades preexistentes o cultivados. Esencial para la promoción de compromiso interno y facilitación de relaciones sólidas con líderes externos. Los líderes seleccionados tienden a ser personas en las que confía su comunidad local.

10. **Adaptación:** El programa utiliza estrategias de aprendizaje y adaptación basadas en el contexto actual y en datos; el programa está abierto al fracaso.

*Usos en la literatura:* La flexibilidad para modificar acciones y evitar que surjan desafíos. Relacionado con sostenibilidad, adaptabilidad es la disposición a ajustarse en función de la evolución de un proyecto para asegurar su durabilidad. Ser adaptable implica preparación para el cambio que se logra a través de aprendizaje continuo y evaluación basada en el contexto.

11. **Colaboración:** Construir solidaridad horizontal y vertical dentro de las comunidades y entre comunidades.

*Usos en la literatura:* El esfuerzo cooperativo de múltiples grupos (comunidades, gobiernos, socios y socias) destinado a promover diálogos, desarrollar políticas, compartir perspectivas, promulgar cambios o construir armonía. Una asociación construida de muchas unidades para combatir desafíos comunes.

La característica número 12 que se juega en todos los ámbitos es trabajar con gobiernos subnacionales.